



LUMINESCENCE  
DÉVELOPPEMENT EXPÉRIENTIEL

**Atelier conférence :**  
**ÊTRE gestionnaire à l'ère**  
**de l'IA, au-delà de l'outil**

30 avril 2026

Ce n'est pas le plus fort qui survit,  
ni le plus intelligent, c'est celui qui  
s'adapte au changement.



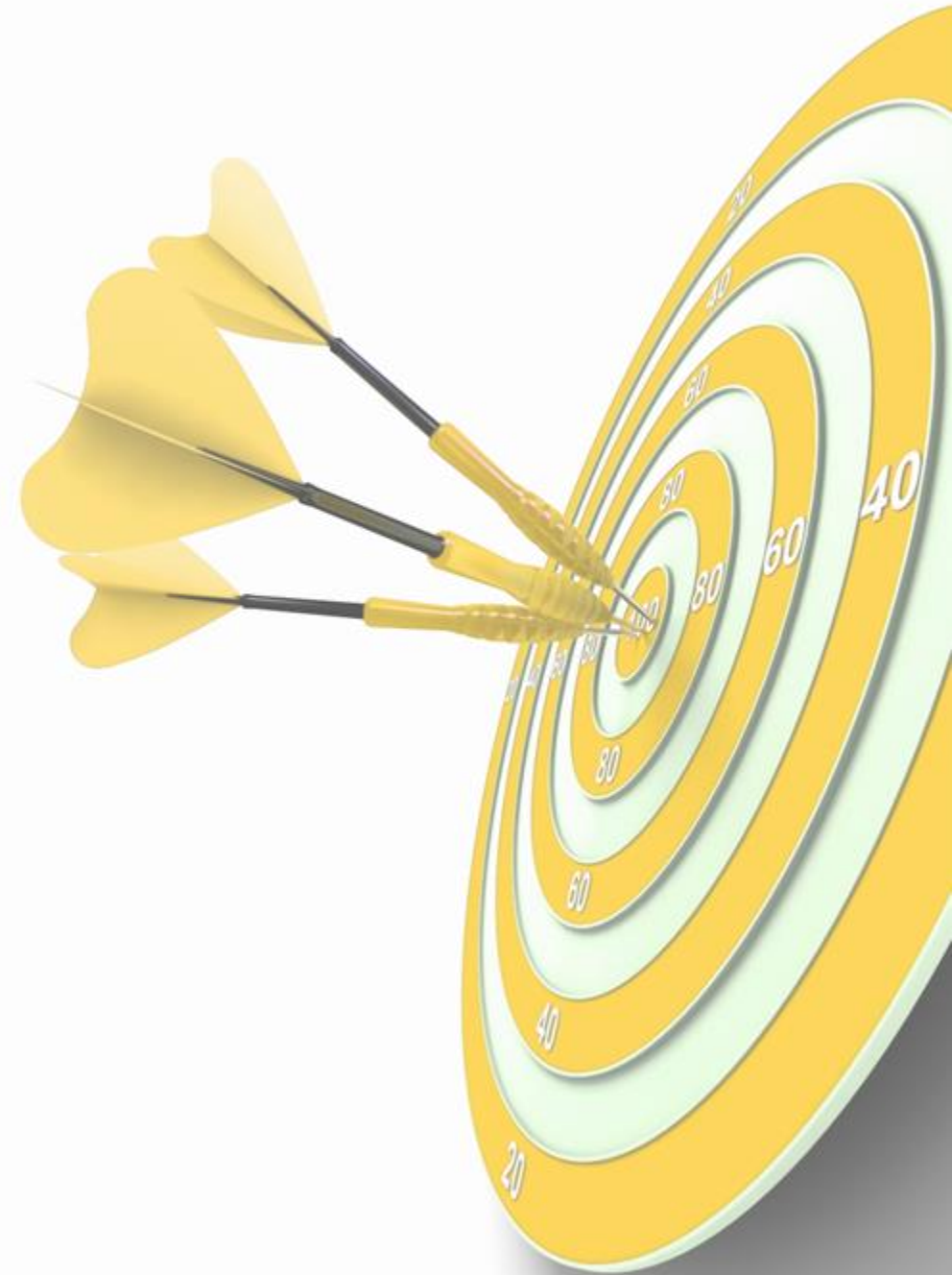
Inspiré de Charles Darwin, popularisé par Leon C.  
Megginson, 1963



# Objectifs

À l'issue de ce webinaire, vous serez en mesure de :

- Comprendre ce que l'IA transforme dans votre rôle de gestion
- Identifier les zones de responsabilités
- Appliquer des stratégies concrètes pour exercer votre jugement, poser des repères et maintenir le sens pour votre équipe



**Avec l'arrivée de l'IA, qu'est-ce que ça génère  
comme questionnement ou comme insécurité  
dans votre rôle de gestionnaire ?**



# Le rôle de gestionnaire

dans un contexte d'utilisation d'intelligence artificielle par les équipes

DE

Produire / faire

Supervision

Savoir



À

Donner du sens

Connexion / création de lien

Apprentissage



# En complément

Les besoins sont dorénavant en lien avec la capacité à :

- donner du sens,
- nommer ce qui se vit,
- prioriser dans la complexité,
- soutenir des équipes qui vivent elles-mêmes de l'incertitude.



# La boussole du gestionnaire

## Réflexion individuelle :

Qu'est-ce que l'IA ne change pas dans votre façon d'être avec votre équipe ?

## En sous-groupe :

Qu'est-ce qui résonne ?

Qu'est-ce qui vous surprend ?



# 1<sup>er</sup> levier : Structurer son jugement

Modèle LEAD

**L**ire ce que l'IA propose

Qu'est-ce que l'IA me propose : un fait, une analyse, une hypothèse ou une recommandation ?

**E**nrichir avec le contexte humain

Qu'est-ce que l'IA ne peut pas voir ici ?

**A**nticiper les risques

Quelles pourraient être les conséquences si la décision s'avérait inadéquate ?

**D**écider d'assumer

Est-ce que je suis à l'aise d'assumer cette décision ouvertement devant mon équipe ?



# 2e levier : Poser un cadre clair

1. Ce qui ne change pas
2. Ce qui va changer
3. Comment les décisions seront prises dans la transition



# 3e levier : Modéliser

1. Apprendre de façon visible pour son équipe
2. Nommer ce qui est essayé
3. Nommer les apprentissages
4. Nommer les ajustements



**En tant que gestionnaire à l'ère de l'IA, ce qui ne change pas dans ma façon d'ÊTRE avec mon équipe, c'est...**



**Identifier une chose que vous allez faire  
différemment d'ici les 7 prochains jours avec  
votre équipe.**



# Période de questions



# RESTONS CONNECTÉS



**Barbara Agostini**

M. ED., Coach certifiée PNL



**Audrey Prud'homme**

M. A., Coach certifiée

